

VÝROČNÍ ZPRÁVA

za rok 2016

Obsah

Úvodem	3
Znáte Dobříšek?	4
A co nabízí?	5
Historie RC	7
Vedení a zaměstnanci RC Dobříšek	16
Projekty roku 2015	24
Pravidelné programy v roce 2015	24
Mimořádné akce 2015	24
Rok 2015 v číslech	24
Finanční zpráva za rok 2015	24
Kontaktní a identifikační údaje	25
Poděkování	25
Rozloučení na závěr	Chyba! Záložka není definována.

ZÁKLADNÍ PŘEHLED

A

ÚVOD

Tato výroční zpráva Vám představuje činnost Dobříšku v roce 2016.

Tento rok se nesl ve znamení hledání nové koordinátorky, či koordinátora, stabilizace pracovního týmu bez omezení činnosti pro klienty RC.

Se začátkem roku jsme se potýkali s havárií čerpadla, která měla za následek vytopení dětské herny. Téměř 2 měsíce jsme prostory vysoušeli, došlo k utlumení činnosti, a následkem toho i ke snížení návštěvnosti centra. Návštěvnost herničky a programů se opět stabilizovala s příchodem podzimu a začátkem nového školního roku. Zřídili jsme datovou schránku.

V červenci u nás začala pracovat jako koordinátorka Bc. Lucie Nádvorníková.

Na základě poptávky jsme od školního roku 2016/2017 zahájili některé nové služby, např. keramický kroužek nebo laktační poradenství, některé u nás skončily (např. Hudební škola Yamaha).

Vzhledem k vývoji moderních technologií a rozvoji sociálních sítí jsme se stali velmi aktivními v prostředí Facebooku a začali jsme pracovat na nových webových stránkách.

Během léta u nás proběhlo 6 turnusů příměstských táborů, o jede turnus více než v roce předchozím.

Na podzimní Členské schůzi došlo k personální obměně většiny statutárních zástupkyň - Rady RC.

Se závěrem roku jsme vstoupili do pracovní skupiny MAS Brdy – Vltava v projektu vypracování Místního akčního plánu rozvoje vzdělávání za neformální oblast vzdělávání. Také jsme se rozloučili s Koordinátorkou RC, která u nás nadále zůstala jako odborná lektorka a poradkyně.

Do roku 2017 jsme vstoupili opět s novou Koordinátorkou Lucií Bubancovou a s očekáváním událostí příštích.



Rada RC Dobříšek, z.s.

ZÁKLADNÍ PŘEHLED

VIZE A POSLÁNÍ

Vizí RC je podporovat všechny rodiny – být jejich partnerem ve všech jejich životních etapách (od prenatálního období do seniorského věku) v různých životních situacích.

Činnost Dobříšku směřuje k naplnění účelu co by společného zájmu jeho členů. Vize je naplňována zejména těmito body:



1. Provozování rodinného centra přispívajícího k vytváření přátelského a vstřícného prostředí pro všechny členy rodiny, zejména rodiče a děti.
2. Zastupování zájmů všech členů rodiny, zejména rodičů a dětí, podporování mezigeneračního soužití a vždy zohledňovat základní principy Úmluvy o právech dítěte.
3. Umožňovat rodičům, jejich dětem a dalším rodinným příslušníkům vykonávat svépomocné aktivity a

vzájemnou výpomoc včetně dobrovolnictví. Vytvářet pracovní příležitosti pro rodiče s malými dětmi.

4. Aktivně přispívat k rozvoji města Dobříš a podílet se na společných projektech.
5. Aktivně působit v oblasti dalšího vzdělávání všech rodinných příslušníků a získávat odborné poznatky o výchově, zdraví a psychologickém vývoji dětí i dalších rodinných příslušníků a tyto poznatky dále poskytovat klientům RC.
6. Nabízet akce pro smysluplné využití volného času rodin.
7. Napomáhat rodině zapojovat se do společenského života, umožňovat jim seberealizaci a vzdělávání a vytvářet veřejně prospěšné činnosti.
8. Pomáhat při začleňování rodin se zdravotně či sociálně znevýhodněnými dětmi do běžného života, vytvářet prostředí pro přirozenou interakci a integraci.

ZÁKLADNÍ PŘEHLED

PŘEDMĚT ZPRÁVY

Výroční zpráva Rodinného centra 2016 navazuje na zprávu z předešlého roku. Obsahem této zprávy je prezentace přínosu činností organizace.

Zpráva je vydávána za kalendářní rok 2016 a odráží naši účetní závěrku.

Zprávu tvoří jeden dokument.

KONTAKTNÍ OSOBY

Lucie Bubancová – Koordinátorka RC, statutární zástupkyně a předsedkyně spolku

Kateřina Nekvapilová – Provozní RC a statutární zástupkyně spolku

Ing. Lukáš Brejcha – účetní

e-mail: info@dobrisek.cz

www.dobrisek.cz



ČINNOST ORGANIZACE

SOCIÁLNÍ PROBLÉM

Oblast působení

Prorodinné aktivity pro rodiče s dětmi; výchova; neformální vzdělávání; volný čas.

Popis problému

V rámci RC řešíme tyto problémy:

- *sociální izolaci rodin, rodičů – zejména matek na rodičovské dovolené.* Zprostředkováváme dovednosti, nové znalosti, poradenství a sdílení. Podporujeme **svépomocné skupiny**. Zapojujeme i tatínky a další rodinné příslušníky;
- *nedostatečná primární prevence patologických jevů v rodině ve společnosti* – snažíme se o pestrou nabídku vzdělávacích programů a odborné poradenství. Přirozeně tak dochází k **vědomému rodičovství**, bez nutnosti dalších a dražších aktivit;
- *pasivní rodičovství* nahrazujeme pestrou nabídkou seminářů, workshopů, přednášek, poradenstvem a smysluplnou volnočasovou činností pro rodinné příslušníky a mládež (cca od 11 let) formou **dobrovolnické činnosti** při pořádání prorodinných aktivit naším centrem;
- *překážky při sladování rodinného a pracovního života* se snažíme řešit formou vzdělávání rodičů na rodičovské dovolené formou seminářů a workshopů s doprovodným hlídáním dětí. Dlouhodobě spolupracujeme s Krajskou pobočkou úřadu práce v Příbrami při vytváření pracovních příležitostí pro osoby znevýhodněné na trhu práce.



ČINNOST ORGANIZACE

Rozsah problémů

Výše zmíněné problémy se vzájemně prolínají, ale zásadní je *společenská izolace rodin*, ta je dána i spádovou oblastí aglomerace Praha (již několik let v řadě stoupající počete obyvatel – mladé rodiny nebo lidé planující si zde rodinu založit), při které nemůže dobře fungovat primární prevence, rodiče jsou pasivní a z toho vyplývají další překážky při sladování práce a rodiny.

Všechny tyto problémy jsou řešeny hromadně a to zejména poskytnutím bezpečného prostoru pro setkávání, případně pomoci se zajištěním péče o dítě včetně volnočasových aktivit pro děti.

Přístup k řešení problémů

Již od našeho vzniku v roce 2001 se snažíme vycházet vstříc našim klientům a pružně reagujeme na vzniklé situace. Snažíme se naplnit naši vizi a to podporovat všechny členy rodiny – být jejich partnerem ve všech životních etapách. Nabízíme přátelské a vstřícné prostředí pro všechny členy rodiny. Snažíme se je aktivizovat a pomoci jim v růstu a držíme se našeho motta: „...místo pro rodinu“.

Cílové skupiny

Našimi cílovými skupinami jsou rodiny jako celek, děti, mládež, dospělí, mladší senioři.

Dobříšek neslouží pouze rodinám z Dobříše, ale jeho klienty jsou i rodiny z mikroregionu Brdy – Vltava a také z Mníščka. Víkendových prarodinných akcí se účastní i chataři a chalupáři převážně z hlavního města.

Volnočasové aktivity využili především rodiče dětí navštěvující první stupeň základní školy, kteří tak smysluplně využily volný čas po vyučování.

Volnočasové aktivity pro rodiče s dětmi navštěvovali hlavně matky na rodičovské dovolené s dětmi od 6 měsíců do 4 let přibližně 1x týdně. Díky těmto aktivitám vznikli svépomocné skupiny.

Poradenské služby využilo 95 unikátních rodin.

Mimořádné akce pro veřejnost navštívilo přibližně 300 rodin navštívilo (např. Cyklostezka, Lampiónový průvod,...).

Organizace

- podpořila více jak 300 rodin, kterým poskytla své pravidelné služby;
- zaměstnávala 35 zaměstnanců (5 v přepočtu na celé úvazky) a 54 dobrovolníků převážně z řad rodičů, kteří pomáhali hlavně při mimořádných akcích;
- spolupracovala minimálně se 7 dalšími organizacemi.

Celková roční návštěvnost vykazuje přes 8000 kontaktů



ČINNOST ORGANIZACE

Propagace

Disponujeme e-mailovou klientskou databází s více jak 600 kontakty, kterým zasíláme měsíčně informace o připravovaných akcích. Propagační materiály zveřejňujeme na 2 vývěskách ve městě a 1 u vchodu do našeho centra.

O akcích také informujeme na výlepních plochách města a v partnerských organizacích (školy, lékaři, úřady...). 1x – 2x měsíčně naše akce propagujeme v regionálním tisku.

Pravidelně klienty informujeme na našich webových stránkách. Nejaktuálnější informace jsou dostupné na facebooku.

Kompletní shrnutí za rok je pak vždy ve výroční zprávě.

Odborné školení, konzultace, poradenství, prezentace a prarodinné aktivity bývají součástí našich projektů (jak pro účastníky, tak partnery, veřejnost).

Přínos

Již od svého vzniku (r. 2011) máme pronajaty suterénní prostory v Pastoračním centru sv. Tomáše v Dobříši o celkové výměře 88m², kde se nachází, vstupní chodba, dětská hernička, kuchyňka, 2x WC, chodba, komora a výtvarná dílna, která slouží i jako učebna a kancelář. Dlohodobě nám tyto prostory nestačí a využíváme další pronájmy – sál a kolnu Pastoračního centra sv. Tomáše, tělocvičnu v místní sokolovně, úložné prostory a tělocvičnu v Rezidenci stará fabrika a přednáškový sál v Městské knihovně v Dobříši. Součástí našeho centra je dětské hřiště. Herní prvky procházejí každoroční kontrolou a splňují přísné bezpečnostní normy.



B

ČINNOST ORGANIZACE

Pracovní kolektiv tvořil cca 35 zaměstnanců z toho 4 byli v hlavním pracovním poměru, zbytek tvořily dohody o provedení práce. Někteří lektori a poradci s námi spolupracovali formou služby.

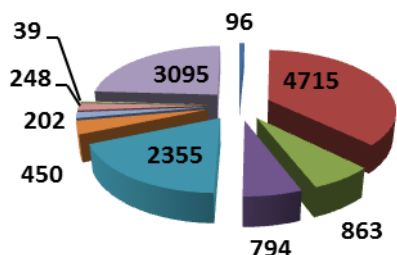
V roce 2016 nám pomáhalo 54 dobrovolníků převážně z řad rodičů, seniorů, skautů, studentů. Ti odpracovali téměř 500 hodin bez nároku na mzdu (finanční hodnota – min. 30 000,--Kč) .

Provozní náklady v roce 2016 dosáhly téměř 520 000,-- Kč, vlastní mzdové náklady dosáhly 754 000,-- Kč a náklady na služby cca 350 tisíc Kč. Celkový obrát byl 1,2 mil. Kč. Dobříšek se v loňském roku dostal do stráty cca 20 tis. Tato ztráta byla uhrazena z rezerv. Organizace hospodaří bez dluhů a půjček.

Spolupracujeme s mateřskými a základními školami v Dobříši a minimálně s dalšími 3 neziskovými organizacemi. Samozřejmě se samosprávou, úřady a subjekty, kterých se naše činnost dotýká.

Roční návštěvnost našich služeb dosáhla 8260 osob, průměrně tedy 688 osob měsíčně, tj. 22 lidí denně. Ti

SOUHRN 2016



- Počet unikátních rodin
- Počet návštěv klientů pravidelných programů celkem
- Počet lekcí pravidelných programů
- Návštěvnost pravidelných programů - dospělí
- Návštěvnost pravidelných programů - děti
- Počet návštěvníků herny
- Počet návštěvníků herny -dospělí
- Počet návštěvníků herny - děti

navštívili 8 pravidelných programů pro děti od 5 do 13 let, 5 pravidelných programů pro rodiče s dětmi od 6 měsíců do 4 let, 6 pravidelných kurzů pro dospělé (u jednoho z nich byla jako doprovodná služba hlídání dětí). V roce 2016 proběhlo 13 vzdělávacích aktivit, 6 turnusů příměstských táborů, 2 burzy dětského zboží, 8 aktivit pro celou rodinu (lampionový průvod, adventní jarmárek,...) a 10 workshopů.

„Chtěla jsem vám moc poděkovat, za přátelské přijetí, bezva kroužky, angličtinu, super přístup opravdu nám v Dobříšsku bylo moc dobře. Je super, co děláte!“ L.Č.

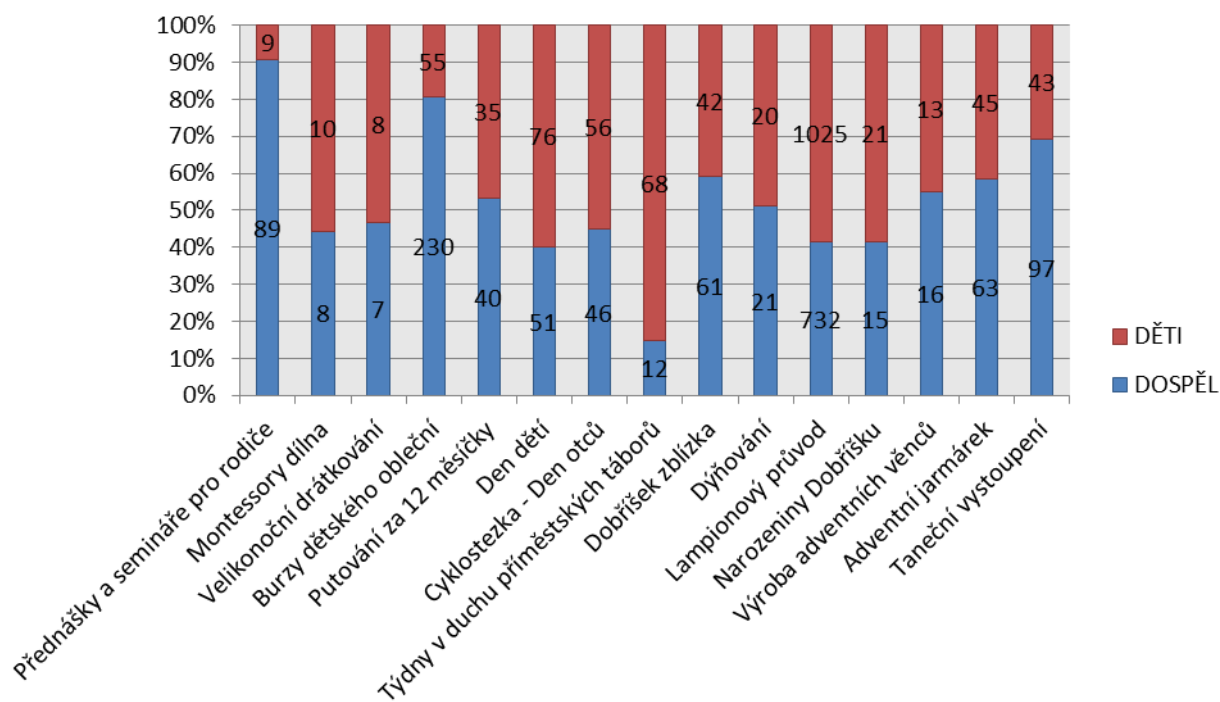


B

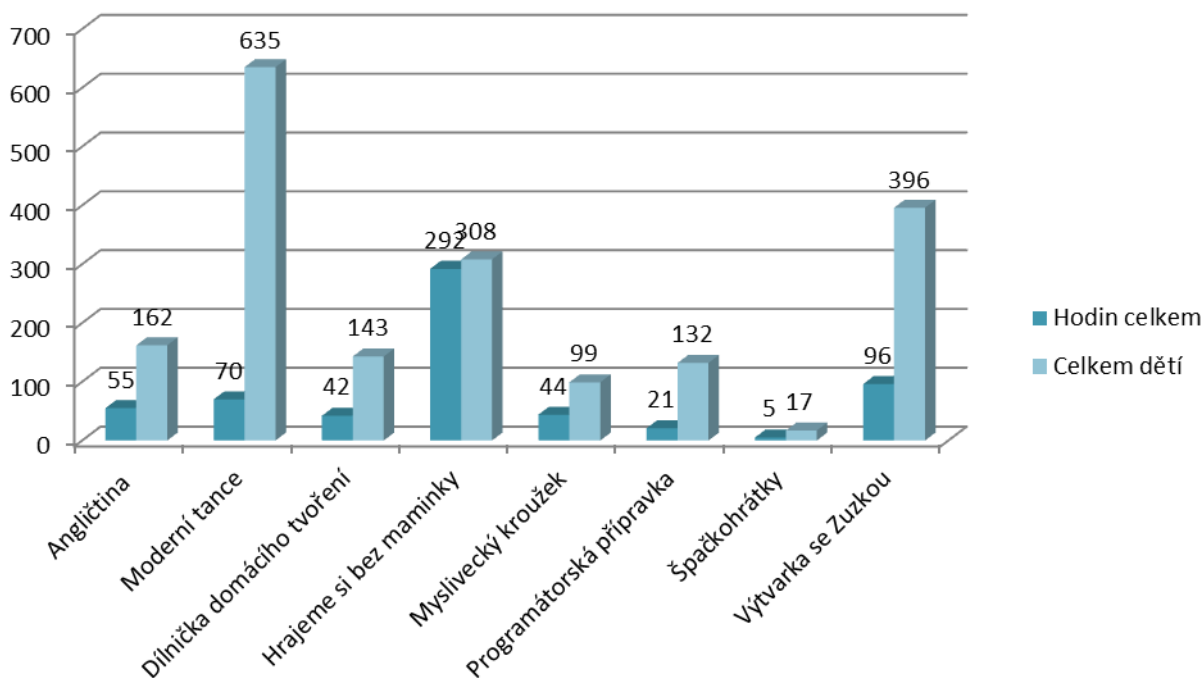
ČINNOST ORGANIZACE

V rámci primární prevence sociálně patologických jevů jsme podpořili 95 rodin (některé členy rodiny opakovaně). Proběhlo 147 odborných konzultací. V on-line poradně jsme zodpověděli 9 dotazů.

MIMOŘÁDNÉ AKCE 2017



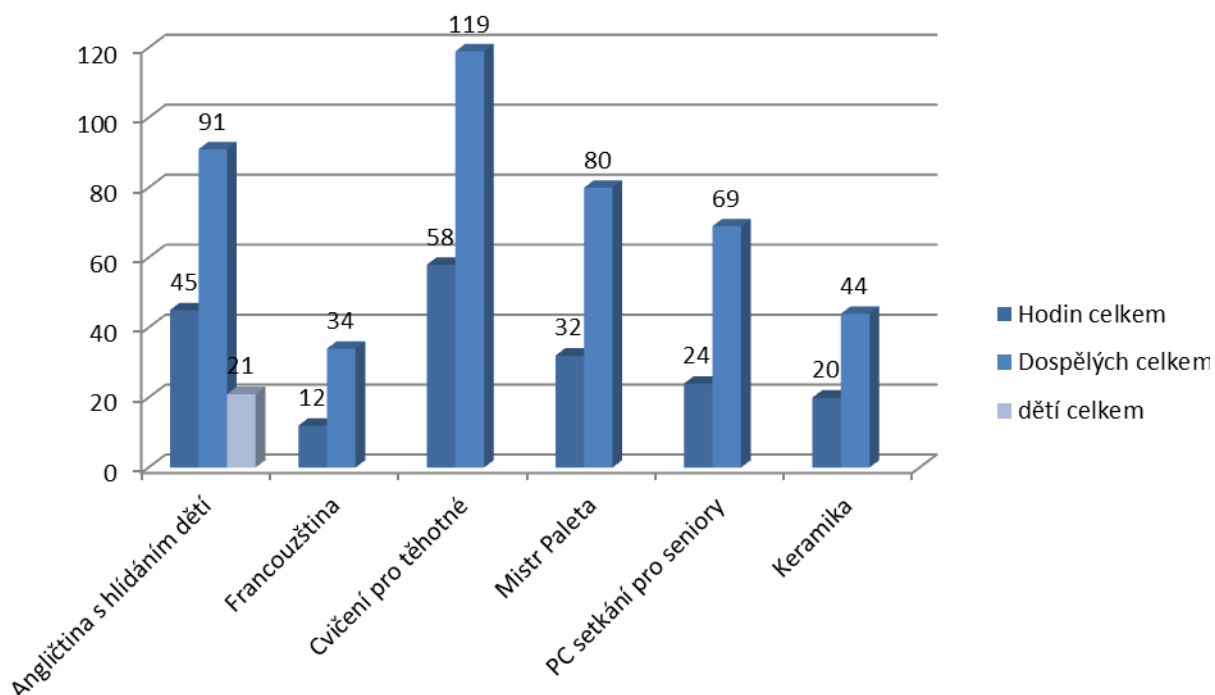
PRAVIDELNÉ PROGRAMY PRO DĚTI 2016



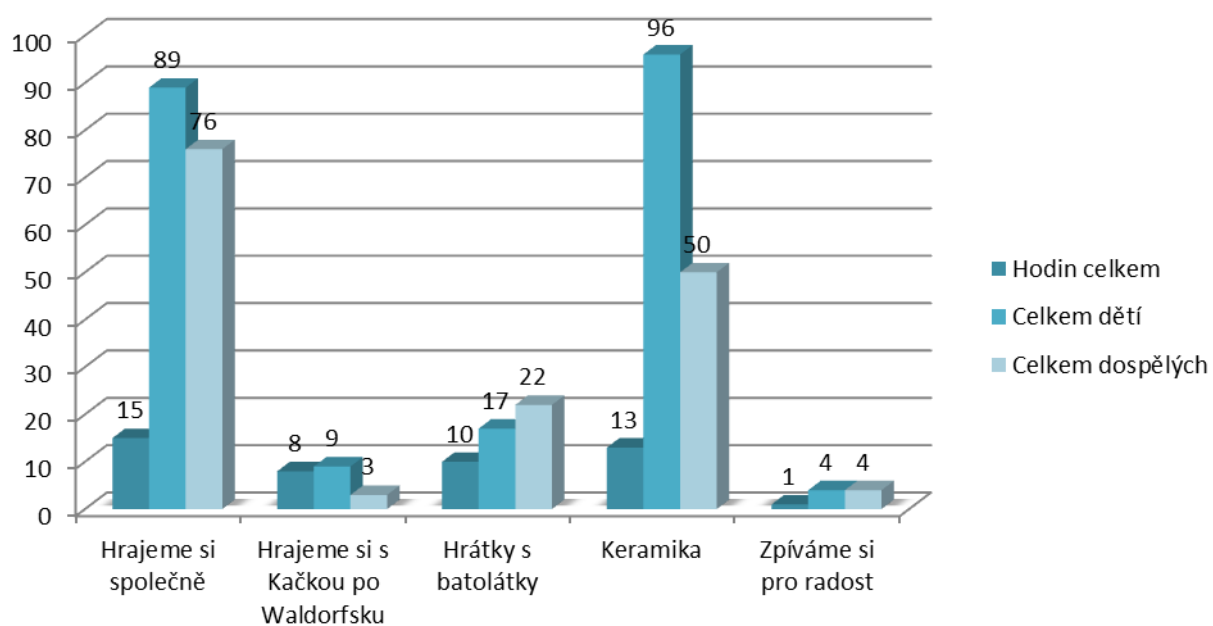
B

ČINNOST ORGANIZACE

PRAVIDELNÉ PROGRAMY PRO DOSPĚLÉ



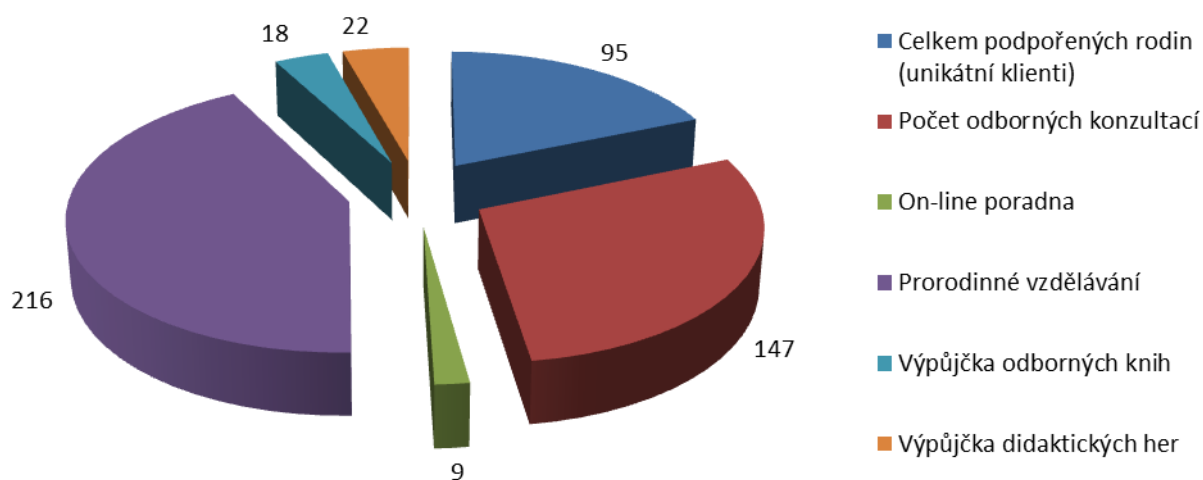
PROGRAMY PRO RODIČE S DĚTMI - PODPŮRNÉ SKUPINY



B

ČINNOST ORGANIZACE

SOCIÁLNÍ SLUŽBY 2016

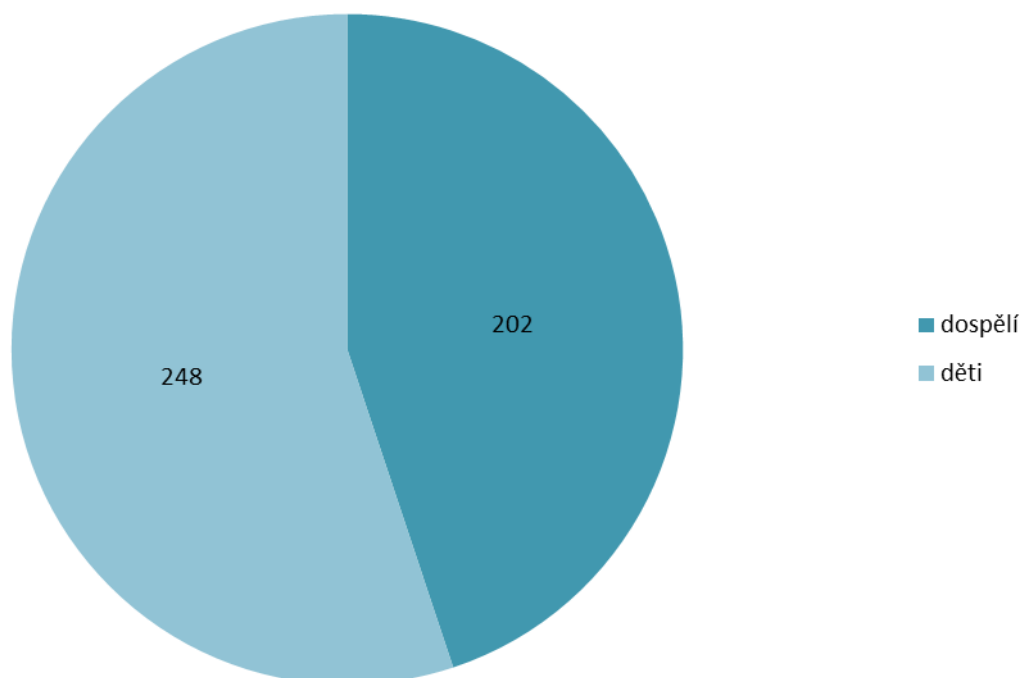


ODBORNÉ PORADENSTVÍ								
	RODINNÉ PORADENSTVÍ		LAKTAČNÍ PORADENSTVÍ		ŠÁTKOVÉ PORADENSTVÍ		PŘEDPORODNÍ KURZ	
	Celkem konzultací	Celkem hodin	Celkem konzultací	Celkem hodin	Celkem konzultací	Celkem hodin	Celkem konzultací	Celkem hodin
LEDEN	10	19	6	13	0	0	0	0
ÚNOR	3	6	4	11	0	0	0	0
BŘEZEN	2	5	1	3	0	0	1	2
DUBEN	3	7	5	12	0	0	1	2
KVĚTEN	8	17,5	7	16	3	3,5	1	2
ČERVEN	3	5,5	7	16,5	4	6	0	0
ČERVENEC	2	3	11	26	7	11,5	1	2
SRPEN	3	6	3	8	1	1	0	0
ZÁŘÍ	5	11	5	13	0	0	1	2
ŘÍJEN	0	0	6	13,5	1	1,5	1	2
LISTOPAD	1	2	0	0	0	0	3	6
PROSINEC	2	4	0	0	0	0	3	6

B

ČINNOST ORGANIZACE

HERNIČKA 2016



SOUHRN 2016	2016
Počet unikátních rodin	96
Počet návštěv klientů pravidelných programů celkem	4715
Počet lekcí pravidelných programů	863
Návštěvnost pravidelných programů - dospělí	794
Návštěvnost pravidelných programů - děti	2355
Počet návštěvníků herny	450
Počet návštěvníků herny –dospělí	202
Počet návštěvníků herny – děti	248
Počet mimořádných akcí	39
Návštěvnost osob na mimořádných akcích celkem	3095
Návštěvnost celkem	8260



ČINNOST ORGANIZACE

KVALITA

Kvalifikace personálu

V prarodinných aktivitách pracují stabilní proškolené lektorky pečovatelky. Primární prevenci zajišťují vždy pracovníce s praxí a zkušenostmi. Pravidelně dochází k proškolení nových zaměstnanců a ke zvyšování jejich kvalifikace formou školení a kurzů.

Minimálně 1x ročně je prováděna supervize pracovního týmu.

Vnitřní předpisy

Organizace má soustavu pravidel - řádů a směrnic, které jsou průběžně aktualizovány a v pracovních náplních je nastaven systém jejich plnění a kontroly.

Kontroly

Spolek prochází každoročně několika kontrolami, především jednotlivých projektů z hlediska věcného i finančního, ale i kontrolou z místních úřadů. Výsledky jsou převážně bez připomínek, ev. drobné nápravy.

V roce 2016 proběhly kontroly od subjektů: OSSZ Příbram.

Zpětná vazba

Hodnocení kvality našich služeb a podněty k jejímu zlepšování a dalšímu směřování získáváme pravidelně formou anonymních anket či v rámci osobních pohovorů, které se např. otevírají v diskuzích v bezpečném prostředí NNO. Čerpáme jak z pozitivních, tak i negativních komentářů, pochval na akce, atd. Příležitost vyjádřit se mají také zaměstnanci, a to v rámci porad, interního hodnocení, externího poradenství, supervizí apod. O přínosu naší práce vypovídají též názory zvenčí – od odborníků, partnerů.



VÝHLED DO BUDOUČNA

Dokončení střednědobého strategického plánu. Na jeho dokončení budeme spolupracovat s MAS Brdy – Vltava. Tato organizace má zkušenosti se strategickým plánováním, zná činnost naší organizace a dlouhodobě vzájemně spolupracujeme.

V prarodinných opatreniach a prevencii sociálne patologických javov bychom radi pokračovali v zavedených projektoch.

Zúčastníme se místních akcí a opět se zapojíme do kampaní Sítě pro rodinu, z.s. (dříve Sítě mateřských center, o.s.).

I nadále budeme aktivně spolupracovat s místními NNO a dalšími spolky a organizacemi.

Sociální tendence společnosti by dle investic státu do této problematiky měla směřovat do zvýšení vzdělanosti, pracovní zařaditelnosti a celkového zlepšení socializace osob ohrožených. My k tomu přispíváme celou svou činností a nezapomínáme ani na primární prevenci u „zdravých“ osob, které si jí nejen „zaslouží“, ale především potřebují, aby se také postupně nestaly ohroženými.

a) finanční nestabilit NNO v ČR – řešíme vícezdrojovým financováním, spoluprací s dalšími subjekty a širokou škálou vlastních služeb, včetně vedlejší činnosti

b) politické změny na národní a hlavně lokální úrovni – dodržujeme zákony, aktivně spolupracujeme s úřady, místní samosprávou a ukazujeme náš veřejně prospěšný přínos

c) personální změny - neustále pracujeme na zvyšování kvality řízení, motivace a oceňování týmu; bojujeme s obavami potencionálních zaměstnanců pracovat v NNO

d) konkurence versus spolupráce v regionu – konkurenci nevnímáme jako rizikovou, nicméně pocítujeme nedostatek aktivně spolupracujících a chápajících partnerů .



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

V organizaci pracují průměrně 3 zaměstnanci a cca 20 externích spolupracovníků (DDP).

Do činnosti je zapojeno zhruba 50 dobrovolníků.

Organizace je v tuto chvíli nestabilní. Jako důvod vidíme:

- a) nejisté financování NNO – řešením je hledání jiných zdrojů (např. z vedlejší činnosti);
- b) nedostatečné prostory – vlastní prostory by zajistily rozšíření aktivit (částečně i komerčních);
- c) vysoké nároky na kmenové zaměstnance, které neodpovídají náplni jejich práce.

Klíčoví zaměstnanci

Bc. Lucie Nádvoříková – Koordinátorka RC od 1. 7. 2016 – 31. 12. 2016 a statutární zástupkyně od 1. 9. 2016. Vystudovala obor Sociální práce na Teologické fakultě UK. Kromě činnosti vedoucí pracovnice lektorovala workshopy a kurzy keramiky. Je maminkou 3 letého syna.

Lucie Bubancová – v centru pracuje od 1. 2. 2015 na pozici Administrativní pracovnice a asistentky projektů, od 14. 6. 2014 je statutární zástupkyně RC. V roce 2016 služebně nejstarší kmenová zaměstnankyně. Má dvě dcery 10 a 5 let. V Dobříšsku začala pracovat jako dobrovolník v roce 2011.

Kateřina Nekvapilová – na pozici Provozní je od 1. 4. 2016. 1. 9. 2016 byla zvolena jako statutární zástupkyně RC. Jako dobrovolník začala v Dobříšsku pracovat v prosinci 2015.

Lenka Křížová – Asistentka projektů a denní služba od 1. 1. 2016 do 31. 3. 2016. S organizací spolupracuje již několik let jako dobrovolník či chůva.

Petra Štochlová – Asistentka projektů a denní služba je od 1. 10. 2016. V organizaci nejprve pracovala na DPP a jako dobrovolník př



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

PROFIL ORGANIZACE:

Rodinné centrum Dobříšek, z. s.

Sídlo: Na Nábřeží 1650, 263 01 Dobříš

IČO: 265 42 820

Spolek zaregistrován na Ministerstvu vnitra dne 26. 9. 2001 pod číslem VS/1-1/48114/01-R, změna stanov ze dne 1. 12. 2011 pod stejným č. j., změna stanov 17. 6. 2014.

Číslo účtu: 107-7733010267/0100 u KB, a.s.

Web: www.dobrisek.cz **FB:** www.facebook.com/dobrisek

Statutární zástupce – Členky Rady RC

Koordinátorka

Tel.: 608 459 559, e-mail: rcdobrisek@gmail.com

Denní provoz, registrace členů, přihlášky na kurzy

Tel.: 608 906 559, e-mail: rcdobrisek@gmail.com



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

počet zaměstnanců na HPP	4
počet zaměstnanců na DPP	31
nezávislí pracovníci	4
dobrovolníci	54
celkový počet zaměstnanců	35
počet ekvivaletů plného pracovního úvazku	5

ŘÍZENÍ A SPRÁVA SPOLKU

Organizace je řízena podle Občanského zákoníku a předpisy o spolkové činnosti v něm obsažené a dle stanov spolku.

Výkonný orgán

Hlavní výkonný/statutární orgán spolku je Rada RC. Je volena z Členskou schůzí a složena z 5 osob – předsedkyně a 4 členky, které mohou organizaci navenek zastupovat jednotlivě. Členové Rady mohou a nemusí být v pracovně právním vztahu ke spolku. Všechny členky mají možnost spolupráce a efektivně tak řídí celou organizaci.

Členky Rady RC do 31. 8. 2016

Lucie Bubancová
 Petra Klusová
 Daniela Koubková
 Mgr. Kateřina Neubauerová
 Mgr. Michaela Zídková

Členky Rady od 1. 9. 2016

Lucie Bubancová
 Ing. Adéla Košková
 Daniela Koubková
 Bc. Lucie Nádvorníková
 Kateřina Nekvapilová



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Dozorčí orgán

Je to nejvyšší orgán spolku - Členská schůze - všichni aktivní členové. Ve funkci působí zdarma a je svoláván 1x ročně. Volí Radu spolku.

Střet zájmů

Vnitřní kontrola je zajištěna souborem vnitřních předpisů – řádů a směrnic, příležitostně jsou vydávána usnesení. Všechny volené orgány přijímají ze zákona funkci řádného hospodáře. V Radě spolku jsou zavedeny demokratické přístupy ke všem informacím a procesům a demokraticky jsou činěna všechna rozhodnutí.

Podílnická struktura – kapitola je nerelevantní



Účetnictví a finanční řízení

Kontrolling

Finanční přehledy kontrolují koordinátorka a účetní. Investice nad 3000 Kč musí schválit Rada spolku. Veškerá účetní data schvaluje Rada RC. Závěrečná data schvaluje Členská schůze.

Organizace ukončila hospodářský rok s deficitním rozpočtem. Náš výsledek ovlivnilo nevyčerpání dotace z EVVO Středočeského kraje, museli jsme vrátit částku 8454 Kč, také nižší sponzorské dary a náklady spojené s havárií na začátku roku 2016. Finanční stabilita spolku dlouhodobě není ohrožena díky rezervám z minulých let.



D

FINANCE

Přehled příjmů v členění podle zdrojů 2016 (v Kč)

Tržby za vlastní výrobky	1 557,00
Tržby - semináře, kurzy	437 037,00
Tržby za ostatní služby	0
Tržby celkem:	438 594,00
Tržby za občerstvení	2 882,00
Tržby za zboží celkem:	2 882,00
Úroky	3168
Úroky celkem:	3168
Příjmy z reklamy	0,00
Jiné příjmy celkem:	0,00
Dary fyzických a právnických osob	89 783,00
Dary celkem:	89 783,00
Přijaté členské příspěvky	17 400,00
Přijaté příspěvky celkem:	17 400,00
Dotace – MPSV	222 098,00
Dotace - město Dobříš	120 000,00
Dotace - úřad práce	245 933,00
Dotace - Středočeský kraj	117 827,00
Dotace celkem:	705 858,00
Příjmy za rok 2016 celkem:	1 257 685,00

FINANCE

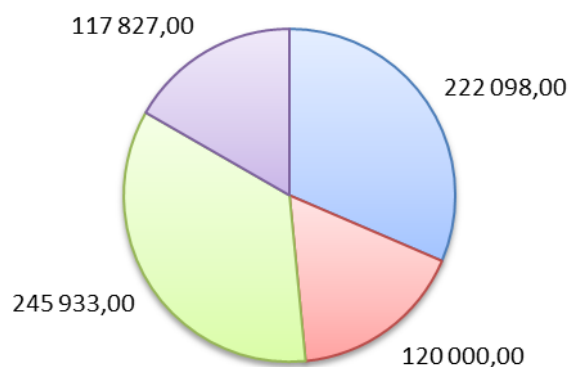
PŘEHLED PENĚŽNÍCH VÝDAJŮ 2016

	Celkem
Kancelářské potřeby	20 790,00
Čisticí a hygienické potřeby	2 045,00
Učební a výtvarné pomůcky	47 418,00
DHM	10 223,00
Ostatní spotřebovaný materiál	66 613,00
Materiál na občerstvení	6 213,00
Materiál celkem:	153 302,00
Energie	30 814,00
Energie	30 814,00
Cestovné	839,00
Cestovné	839,00
Opravy a udržování	15 594,00
Opravy a udržování celkem:	15 594,00
Ostatní služby	233 126,00
Telefonní poplatky a internet	21 650,00
Poštovné	1 656,00
Nájemné	45 896,00
Vzdělávání	13 800,00
Ostatní služby celkem:	316 128,00
Bankovní poplatky	3 414,00
Pojištění	4 204,00
Ostatní náklady	1 505,00
Ostatní náklady celkem:	9 123,00
Odpisy	0,00
Odpisy celkem	0,00
Provozní náklady celkem:	525 800,00
Hrubé mzdy - pracovní smlouva	233 073,00
Dohody o provedení práce	427 751,00
Zákonné pojištění Kooperativa	691,00
Odvody na zdravotní a sociální pojištění	91 604,00
Mzdové náklady celkem:	753 119,00
Náklady roku 2016 celkem:	1 278 919,00
Výsledek hospodaření roku 2016:	-21 234,00

D

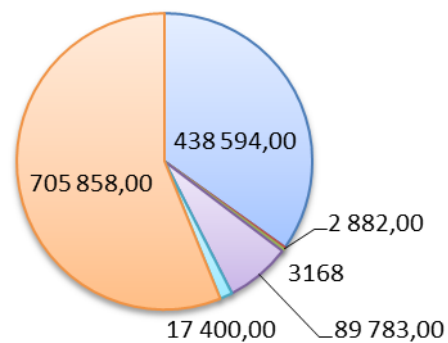
FINANCE

Členění dotací 2016



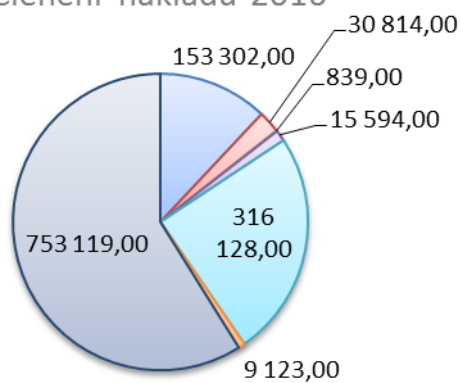
■ MPSV ■ Dobříš ■ ÚP ■ Středočeský kraj

Členění výnosů 2016



■ tržby semináře, výrobky ■ tržby občerstvení ■ úroky
■ dary ■ členské příspěvky ■ dotace

Členění nákladů 2016



■ materiál ■ energie ■ cestovné ■ opravy a údržba
■ ostatní služby ■ pojistné + poplatky ■ mzdy



PODĚKOVÁNÍ

Za podporu

- a pochopení našim skvělým manželům a dětem,
- Pastoračnímu centru sv. Tomáše a ŘKF Dobříš,
- starostovi města Dobříš Mgr. Stanislavu Vackovi, místostarostům, radním a zastupitelům města,
- Síti pro rodinu, z.s.
- MPSV – dotační program Rodina,,
- Středočeskému kraji,
- ÚP Příbram.

Za spolupráci

všem zaměstnancům, lektorům, poradcům a dobrovolníkům , bez kterých by Dobříšek nemohl realizovat své akce. Dále děkujeme Kulturnímu středisku Dobříš, Městské knihovně Dobříš a Informačnímu centru Dobříš, Aerobik studiu Dobříš, Jednotce sboru dobrovolných hasičů, Městské policii Dobříš, Pavlu Krejčířkovi, Renatě Semové, Pavle Vyhlavové ze společnosti Colloredo – Mannsfeld spol. s.r.o Marie Tuláčkové z Café Velbloud, Radku Vystydovi z Energon reality s.r.o., Markétě Dvořákové z MAS Brdy-Vltava o.p.s.

Je těžké všechny vyjmenovat a na nikoho nezapomenout a proto ještě jednou děkujeme všem za vaši podporu ať už slovní, hmotnou nebo finanční.

Za propagaci

- Dobříšským listům, Příbramskému deníku, Dobříšsko aktuálně a dalším,
- dobříšským podnikatelům a institucím, které přenechávají své plochy ke zveřejnění našich programů a akcí.
- grafikům, kteří s námi měli trpělivost a připravovali pro nás propagační materiály – Lucie Laudádiové a Rudolfu Krasickému,
- ilustrátorce Lucii Dieng.

Za finanční a hmotné dary v roce 2016.

Velmi si vážíme vaší podpory a zapojení dobrovolníků při zajištění akcí pro rodiny a všem srdečně děkujeme.

PODĚKOVÁNÍ

Podporují nás:



Partneři:



Zpracovala: Rada RC Dobříšek
Korektury: Ing. Vlasta Pechová, Marek Kotěra
Graficky upravila: Lucie Bubancová
Foto: archiv RC Dobříšek
Sazba: Tomáš Hovorka
Tisk: Petr Dvořák - Tiskárna Dobříš
Rodinné centrum Dobříšek, z. s..
Na Nábřeží 1650, 263 01 Dobříš
Tel.: 608 459 559, 608 906 559,, 603 199 265
IČO: 26542820
Číslo účtu: 107-7733010267/0100 KB, a.s.
www.dobrisek.cz
rcdobrisek@gmail.com

Vydáno v červnu 2015 v nákladu 100 výtisků.